



● = PFC professional associates

会 社 名 株式会社ピープルフォーカス・コンサルティング

設 立 年 月 1994年12月

代表取締役 松村 卓朗

本社所在地 〒151-0051
東京都渋谷区千駄ヶ谷3-12-8
ル・グラン原宿

Tel : 03-5771-7071
Fax : 03-5771-7072
E-mail : pfc@peoplefocus.co.jp

拠 点 大阪支社
〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1丁目11番4-923-1042
大阪駅前第4ビル 9階

PFC アジアパシフィック (APAC)
105 Barnard Street, Wadestown,
Wellington 6012 New Zealand

PFC China
E505 Sun Plaza East Tower, 88 Xian Xia Road,
Shanghai, China 200336

パートナー The Ken Blanchard Companies
株式会社プロジェクトプロデュース

People Focus Consulting

Real change comes from within



www.peoplefocusconsulting.com

Who We Are

People Focus Consulting は
クライアントのグローバルな成長と
変革のパートナーです。

株式会社ピープルフォーカス・コンサルティング(PFC)は、組織の構成員の一人ひとりこそが、変革の原動力になると考えています。蓄積された経験や、実践的なツールを駆使しながら、メンバーの持つ情熱、夢、想い、アイデアを最大限引き出し、彼らが主役となり変革を進めるよう後押しをしていきます。

創造性と多様性にあふれるメンバーこそが、組織の成長を支える原動力です。PFCはあらゆるクライアント・サービスを、この基本理念の元にご提供します。メンバーそれぞれが指導力を発揮し、チームが協力し合い、そして確実な成果へとつながっていく。その実践が、人と組織を成功へと導き、企業全体の成長を実現します。

Our Principles

人が原点。成長と成功を実現するために助け合う関係づくり。

PFCのスタンス、考え方、想いは、社名を構成する「ピープル」「フォーカス」「コンサルティング」という3つの言葉に凝縮されています。私たちは、ピープルすなわち人と、人の集合体としての組織にフォーカスして、真の変革を共に目指します。また、私たちはクライアントに寄り添い、成功まで導くという強い信

念に突き動かされるプロフェッショナル集団です。様々な実績に裏打ちされたアプローチとソリューションを提供しながら、同時に、固定概念にとらわれない柔軟で自由な発想を取り込むことを心がけています。そしてクライアントの成長にとって最も有効な道筋を見い出すことに全力を注ぎます。

クライアントと共に、変革を導く。
クライアントが自らの意志と行動で、
変革と成長への道筋を切り拓くお手伝いをします。

PFCは、研修やワークショップなどを通じて、クライアントのメンバー同士が協力し合い、組織の変革を推進していくことをサポートします。実践的で具体的な手法を用いながら、一社一社の課題にあわせてプログラムをカスタマイズ。クライアントが抱えている課題

の本質を注視し、耳を傾け、課題が解決に至るまで責任をもって取り組みます。経営幹部・中間管理職・実務担当者など様々なレベルに対して、十分な時間をかけ理解を深め、その組織が求めるニーズにあわせて最も効果的なプログラムを創りあげていくのです。

「ファシリテーションこそが、成長と成功の鍵を握る。
真の変革は、人と組織の内面から起こる。そして、その原動力は、
ファシリテティブなアプローチによって引き出され、
持続可能となる」とPFCは信じています。

PFCは、20年以上にわたって、クライアント一社一社と二人三脚で歩みながら、組織に変革をもたらす取り組みを支えてきました。また組織の活性化と変革推進のために、日本で初めて「ファシリテーション」の概念を実践的

な企業研修に用いたパイオニアとして、多くの経験と実績を積み重ねてきました。これからも、常に人材開発及び組織づくりにおける「ファシリテーション」を追求し続けます。

How We Help

グローバル化を
促進する

海外でのビジネスには、
現地の状況への深い見識が必要です。

PFCは豊富な経験と実績をもとに、クライアント企業のグローバル化を実行へと導きます。

変革を促す

組織全体で取り組むソリューション

「幹部から実務担当者までメンバー全員が変革に取り組んでいるか」。これが変革の成否を握ります。

チーム力を
高める

成功は、相互理解、協働、そして共有から生まれます。
それはチームワークの力です。

共通目標に向かって協調して取り組む「チーム」を創りあげること、それが組織の競争力の源です。

リーダーを
育成する

リーダーの育成には、「ガイダンス」「サポート」「リーダーシップ発揮の場」を
バランス良く提供することが欠かせません。

「リーダーは育てるものではなく持って生まれた資質である」という考え方に私たちは同意できません。優れたリーダーシップは生涯にわたる学習によってこそ培われていくのです。

スキルを
高める

組織の人々をスキルで成功へと導く

創造性が奨励され、変革が促される環境においてこそ、人々は優れた力を発揮できます。
メンバーひとりひとりの能力を最大限に活かすためには、課題に取り組み、新たなスキルを学ぶ機会が重要です。

コンサルティング、コーチング、
研修等を通じて
クライアントの組織を
支援します。

- 多彩な文化に根ざす多様なニーズに対応できる
マネジメント・スタイルを備えたグローバル・リーダーの育成。
- 世界各国の文化を尊重しつつ、企業理念(バリューズ)を浸透。
- 本社と海外拠点との強固なパートナーシップの構築。
- グローバルなゴールやバリューズとも整合した、
ローカル(現地拠点における)研修の実施。
- マネージャーとチーム間のコミュニケーション改善。
- 部署間連携および協力の推進。
- 企業ビジョンおよび企業バリューズの組織全体への浸透。
- 従業員エンゲージメントや
モチベーションの維持と工場に向けた支援。